



Al 12,5 jaar de derde generatie in de bouw

Ruud weet al op jonge leeftijd: ik wil met mijn handen werken en veel buiten zijn. Zijn opa was timmerman; zijn vader was schilder bij Mulder Schilders, een werkmaatschappij binnen Hemubo. Inmiddels is zijn vader met pensioen, maar heeft Ruud met veel plezier zijn 12,5-jarig jubileum (bijna) gehaald.

Ruud: "Ik denk dat ik een jaar of zes was toen ik wist dat ik later timmerman wilde worden. Ik ben in Monnickendam opgegroeid, wij waren altijd buiten. Vloten en boomhutten bouwen. Nu heeft iedereen een scherm vast, dat was toen gelukkig heel anders. Mijn eerste schoolkeuze was vrij logisch: de LTS. De opleiding timmerman duurde vier jaar. Daarna ben ik SPB gaan doen, dat heet nu Bouwmensen. Dan ga je één dag naar school en vier dagen werken gedurende vier jaar. Ik werkte in Monnickendam bij een kleine aannemer. Na de opleiding bij SPB mocht ik daar blijven en ging ik in dienst. In totaal heb ik er negen jaar gewerkt. Ik ben daar door een leermeester ontzettend goed opgeleid.

MET DEZE BAAN KAN IK 100 WORDEN

Het betrof echt traditioneel vakmanschap. Beter kun je het niet krijgen. Het voelde niet als mijn werk, maar als een passie, een hobby. Ik had er een prachtige tijd."

Ik kon meteen aan de slag bij Hemubo

Toen de crisis kwam, moest ik weg bij het kleine aannemersbedrijf. Mijn vader werkte toen al bij Mulder Schilders en heeft daar tot zijn pensioen gewerkt. Zodoende kende ik het bedrijf en was een gesprek daar zo geregeld. Het ging zo snel dat ik alsnog zelf ontslag moest nemen bij het aannemersbedrijf, omdat ik zo'n beetje meteen aan de slag kon bij Hemubo.

Er brak toen een heel andere tijd aan. Ik begon als dagelijks onderhoudsmonteur, dat is natuurlijk heel iets anders. Ik reed met mijn bus door heel Nederland om opleverpunten na te lopen. Vanuit kantoor kreeg ik de opdrachtbon, het telefoonnummer en het adres van de mensen waar werk was uitgevoerd. Die printte ik thuis uit. Ik maakte zelf de afspraak met de bewoners, stippelde een mooie route uit en weg was ik. De werkzaamheden verschilden: wandje sauzen, elektra, kitwerk en hier en daar wat timmerwerk. Elke dag was anders, dat vond ik wel leuk. Ik dacht: in dit werk kan ik

HEMUBO SERVICE & MUTATIE

De afdeling Service & Mutatie ontstond in 2014. De eerste opdrachtgever was Staedion, voor het gereedmaken van mutatiwoningen (woningen die vrijkomen door bijvoorbeeld verhuizing of overlijden) voor de volgende bewoner. De werkzaamheden in en rond de woningen zijn divers. Inmiddels is de afdeling uitgegroeid tot 85 man en groeit nog steeds door. Service & Mutatie heeft bijna 10 langlopende samenwerkingen met opdrachtgevers in heel Nederland.

100 jaar worden. De vrijheid, de afwisseling, het contact met bewoners – het was alsof ik mijn eigen bedrijfje had. Na tweeënehalf jaar kwam er toch weer een verandering en ontstond de afdeling Service & Mutatie*, bestaande uit de projectleider, werkvoorbereider en ik. Kun je nagaan, we hebben nu ongeveer 85 man lopen, maar toen was het nog pionieren. Ontzettend leuk, er was nog niets digitaal.

Ik begon als meewerkend voorman, maar mijn functie groeide uit tot uitvoerder, al had ik die papieren niet. Dat betekende in 2017 één jaar lang weer terug naar de schoolbanken. In Apeldoorn, op zaterdagochtend. Pittige tijd. Werken, 's avonds leren, zaterdag heel

vroeg de auto in en laat weer thuis. Zondag opladen. Maar het was interessant en ik leerde veel. Na een jaar had ik het papiertje en was ik officieel uitvoerder. In 2018 werd ik hoofdvoerder bij Service & Mutatie. Het is ontzettend leuk en leerzaam. Ook omdat ik iedereen ken, omdat ik er vanaf dag één al bij zit. Ik ken het spelletje, ik ken de opdrachtgevers en ik weet als geen ander wat de werkzaamheden inhouden. Ik heb de verantwoordelijkheid voor de kwaliteit en de doorlooptijd van de mutatiwerkzaamheden. Daar stuur ik de jongens op aan. Ik begeleid en ondersteun de uitvoerders buiten. Ik ben zelf helemaal 'onderaan' de ladder begonnen, daarom voel ik mij goed in mijn rol. Ik vind het heel mooi mensen te zien groeien in hun rol, in hun vak. En ik mag een onderdeel van het team zijn. Hemubo is een mooi, professioneel, financieel gezond bedrijf waar je alle mogelijkheden krijgt als je ze pakt. We maken een grote groei door, maar je bent nooit een nummer. Dat is een compliment aan de directie. Ik ga hier niet meer weg! Ik kan hier wel 100 jaar worden."

Bart van Acker: "Bij Ruud stroomt het Hemubo-bloed door zijn aderen. Een heel betrokken en enthousiast persoon die mooie stappen heeft gemaakt binnen Hemubo. Met name het inkoopverhaal pakt hij heel goed op en hij zorgt (deels) voor de afspraken met onze ketenpartners. Daarnaast is Ruud een hele gezellige collega die buiten werktijd mee padelt of eens een hapje gaat eten."

Tekst: Frauke van Hulten

Beelden: Hemubo



Ruud Zuidervaart
(hoofdvoerder Hemubo Service & Mutatie)