

VOLOP DOORGROEI- MOGELIJKHEDEN BINNEN HEMUBO

*Als je laat zien wat je kan,
krijg je ook de kans*

Ilias El Jari, Sahein Omar en René Singgih hebben iets gemeen: ze zijn ambitieus, leergierig en willen carrière maken. Nieuwe uitdagingen aangaan vinden ze mooi, spannend en leerzaam. Waar de één door de directie van Hemubo werd aangesproken dat een andere richting voor haar wellicht uitstekend zou passen, kwamen de heren daar zelf achter en vroegen aan de leidinggevenden ze te helpen bij een mooie nieuwe stap. Uw verslaggever sprak de drie medewerkers van Hemubo op kantoor en zo hoorden zij ook van elkaar hoe de carrièreswitch voor hen ieder was gegaan.

Tendermanagement was mijn eerste liefde, werkvoorbereiding mijn grootste

René is inmiddels 4 jaar in dienst bij Hemubo, waar hij startte als tendermanager. René: "Op de afdeling Conceptontwikkeling heb ik het erg naar mijn zin gehad, maar het was voor mij te smal. Te conceptueel. Ik had contact met Michel Visser [hoofd productie, red.] die op een groots project van Woonin in Utrecht Overvecht zit. Daar is hij meer op uitvoeringsniveau bezig. Dat vond ik supervet. Hoe realiseer je nou een heel project – dat gaat echt over planontwikkeling. Ik heb de stoute schoenen aangetrokken en bij HR aangegeven dat ik een kans wilde krijgen als werkvoorbereider. Dat lukte. Ik mocht een opleiding calculator/werkvoorbereiding doen via de BOB, een opleidingsinstituut. Het was geweldig. Ik leerde bouwplanningen maken, begrotingen maken, inkoop doen, contracten maken.



René Singgih (calculator/werkvoorbereider)

Om een bouwproces te realiseren is er ontzettend veel voorbereiding nodig. Echt heel vet om dat allemaal te leren. Mijn eerste project als werkvoorbereider was voor Cazas Wonen. Wij werken al heel lang met hen samen in RGS-vorm. Het was dan ook een droomopdrachtgever waar ik heel veel ruimte kreeg mezelf te ontwikkelen. Ik kreeg veel vertrouwen en dat is fijn. Er lopen daar verschillende projecten naast elkaar. Dus waar ik dan bij het ene project nog aan de voorbereidingen werk, kan het zijn dat een ander project gelijktijdig al richting de oplevering gaat. Ik vind het heel leuk op de bouwplaats te komen en één keer per week te spreken met de uitvoerder van het project. De lijnen zijn kort en problemen lossen we gezamenlijk op. Sfeer is voor mij belangrijk, contact met collega's en de algehele sfeer op projecten en op de afdeling. Ik voel veel vrijheid. Ik krijg alle kansen. Dat geeft natuurlijk een heel goed gevoel. Ik ben op deze plek nog niet uitgeleerd, maar ik weet al wel wat mijn volgende stap wordt. Ik wil uiteindelijk projectleider worden, dan ben ik eindverantwoordelijk. Dat lijkt mij prachtig.”

Stap voor stap naar de top!

Ilias is een voorbeeld van hoe je om de zoveel tijd een stap maakt op de carrièreladder. Hij begon ooit als terreinmedewerker, werd orderpikker en ondersteunde wanneer nodig de steigerbouwers. Hij kreeg op de afdeling Materieelbeheer steeds meer bevoegdheden en werd de rechterhand van het hoofd van die afdeling, Henk. Ilias weet dat nóg hogerop komen op de afdeling niet kan en denkt na over een volgende stap. Ilias: “Ik had vroeger veel feeling met ICT, ik vond dat interessant. Dus ik dacht: misschien zijn er wel mogelijkheden binnen Hemubo om mijn ICT-skills uit te breiden. Ik vind

het superinteressant hoe de techniek werkt. Vind je het leuk om de auto te starten en weg te rijden of vind je het leuk de auto uit elkaar te halen? Ik dat laatste. Het verdiepen in systemen, onderzoeken hoe de techniek ons werk simpeler en efficiënter kan maken. Denk aan AI. Hoe kunnen we dat inzetten bij bouwvergaderingen, teamoverleggen en in procesverbetering in het algemeen. Verder is het ook leuk met mijn collega's samen te werken. Ik voorzie nieuwe medewerkers van hun laptop en werk systemen bij. Ik loop de hele organisatie rond.

Het mooie van Hemubo is dat als ze het in je zien, ze ook in je willen investeren. Bij mij begon dat al vroeg met een BBL-opleiding waarin ik één dag naar school ging en daarnaast leerde in de praktijk. Toen ik het hoogst haalbare had bereikt bij Materieelbeheer, ben ik met Henk en Michael (Schubert, directeur ICT bij Hemubo, red.) in gesprek gegaan over de mogelijkheden voor een overstap. Sinds januari dit jaar werk ik nu op de afdeling ICT en binnenkort start ik met een nieuwe opleiding: MBO 4 IT-Beheer. Ik kijk geen kilometers vooruit, maar ik vind het wel belangrijk dat er groei in zit. Ik denk dat het in je moet zitten om je constant te ontwikkelen. Nou, bij mij zit het er in!”

Altijd leergierig geweest

Sahein begon 4 jaar geleden als bewonerscoördinator op een project van Woonzorg. Ze kwam bij de ING bank vandaan, totaal iets anders. Sahein begon op een klein project maar leerde er snel en groeide door naar bewonerscoördinator op grotere projecten. Sahein: “Ik dacht heel vaak: waarom doen we dit eigenlijk zo? Zou het niet beter kunnen? Ik werd zonder dat ik het zelf echt door had een workaholic die bezig was alle



Ilias El Jari (ICT-medewerker) (rechts)

processen te verbeteren. Ik bedacht betere methoden om klachten af te wikkelen, ik was bezig werkzaamheden te standaardiseren en processen meer te stroomlijnen. Onze directeur Peter Poel ontdekte al snel mijn talent en vroeg mij of ik de rol van ketenregisseur interessant vond. Ik had er nog nooit van gehoord, maar ik zei ja. Op dat moment leerde ik Arno Kleijn, directeur van Mulder Schilders, kennen. Een bijzondere man met sterke mensenkennis – het leek alsof hij in één oogopslag kon lezen wat er achter mij zat – en ik kreeg een behoorlijk boekwerk mee dat moest ik maar gaan bestuderen. Het ging over RGS [Resultaat Gericht Samenwerken, red.], waar ik ook nog nooit van had gehoord. Ik vertrok naar een andere afdeling, waar ik van Jasper van der Hoek [RGS proces- en contractbeheerder, red.] alles leerde over RGS. Daarnaast volgde ik een opleiding RGS Projectleider/planontwikkeling en resultaatgericht samenwerken. Die opleiding heb ik met goed gevolg afgerond. Het was nogal pionieren, ik moest helemaal vanaf nul beginnen. En ik wilde mij bewijzen. Het is ontzettend interessant. Ik werk nu helemaal zelfstandig met diverse opdrachtgevers samen. Ik herken wat Ilias zegt, dat het in je moet zitten. Ik ben al van kinds af aan ontzettend leergierig. Maar op deze functie ben ik echt nog niet uitgeleerd. Ik wil mij nog verder ontwikkelen in mijn rol nu. Later wil ik – net zoals Jasper voor mij was – een inspiratie zijn. Ik wil collega's stimuleren verder te groeien. We kunnen veel meer dan we denken. Dream big!"

Ilias, Sahein en René zijn het er met elkaar over eens. Bij Hemubo moet je hard willen werken en als je hogerop



Sahein Omar
(RGS proces- en contractbeheerder)

wil komen moet je je bewijzen. "Hemubo geeft iedereen de mogelijkheid, al moet je die wel zelf pakken", zo zegt Sahein. René: "Het is prettig doelgericht te zijn. Dan denk ik aan de slogan van Nike: just do it!" Ilias: "Aan het einde van de rit zie je dan wel of je het goed hebt gedaan."

Tekst: Frauke van Hulten

Beelden: Hemubo

"Wat wij belangrijk vinden zijn de collega's en de gezelligheid die wij hebben met elkaar"

